

VERSTERKING VAN DE PEDAGOGISCHE VISIE

Inleiding

Als kinderopvangorganisatie werk je vanuit een visie, een vertrekpunt dat bepalend is voor de manier waarop de instelling de opvang van de kinderen vorm heeft gegeven. De pedagogische visie. De wereld van de kinderopvang is sterk in beweging, ontwikkelingen gaan snel. Is uw pedagogische visie nog steeds van de juiste kwaliteit? Handelen de individuele medewerkers ook volgens de afgesproken visie, dragen zij dat enthousiasme uit? In de praktijk blijkt dat veel onderdelen al op het gewenste kwaliteitsniveau zullen zijn, maar is alles ook goed geborgd? Zijn de pedagogische medewerkers bewust van hun eigen handelen? Ook zij kunnen groeien in hun ontwikkeling. Hoe staat het met de inrichting van de speelleeromgeving? Hoe is de ouderbetrokkenheid? Door uw organisatie onder de loep te nemen kan er een kwaliteitsslag gemaakt worden. Versterking van de pedagogische medewerkers, verbetering van de speelleeromgeving, versterking van de interactie, opstellen van een scholingsplan zijn onderdelen die in deze training worden aangeboden om uw organisatie te versterken.

Inhoud

- Vooraf wordt instrument evaluatie, coaching en beoordeling afgenomen om zo de kwaliteit te bepalen.
- In kaart brengen van theoretische achtergronden – 4 pedagogische doelen
- Visie – missie ontwikkeling met het team.
- Opstellen van pedagogisch beleid op de verschillende onderdelen aan de hand van de evaluatie.
- Opstellen ontwikkelplan- kwaliteitszorg. (opstellen van kwaliteitsdoelen)
- scholingsplan

Resultaat

Kwalitatief goede kinderopvang, passend voor ieder kind met een uitdagende speelleeromgeving. Het pedagogisch beleid is vastgelegd en wordt gedragen door ouders en team en is zichtbaar in het handelen van de medewerkers. Afspraken over scholing en kwaliteitsverbetering zijn vastgelegd in het ontwikkelplan.

Voor wie

Teams van pedagogisch medewerkers in kindercentra en peuterspeelzalen. Tevens kan er speciaal voor de locatiemanagers/hoofden een traject ingezet worden om de medewerkers te coachen.

Hoe werkt het

Het trainingsaanbod bestaat uit vier bijeenkomsten van elk 2,5 uur. Maar kan ook na een 1^e screening op maat gemaakt worden op de verschillende onderdelen.